



Justine NOSSENT

T: 32 4 342 30 50

F: 32 70 22 52 22

E: j.nossent@elegis.be

Office(s): Liège

Taal

Français

Diplomas en academische titels

Master en droit à finalité droit social – Université de Liège (2016)

Extra professionele activiteiten

Dispense des cours de droit à l'IFAPME Liège-Huy-Verviers, dans la section chef d'entreprise

Juge suppléant au Tribunal du travail de Liège

Membre de la Commission barreau-entreprise

Rédactrice pour la revue en ligne SocialEye News

Professioneel bedrijf

Membre d'elegis - LEB S.R.L., société d'avocats (B.C.E. 0828.991.001)

Werkt samen met

Michel STRONGYLOS, Rodrigue CAPART

Publications

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "La veuve, l'employeur et la non-discrimination", SocialEye News, 15 mars 2024, 3 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Un contrat de travail peut-il être prouvé par présomption ?", SocialEye News, 26 janvier 2024, 2 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Incapacité de travail pour maux de dos + travaux lourds = motif grave", SocialEye News, 11 décembre 2023, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Secteur public : licenciement abusif et perte de chance pour absence d'audition", SocialEye News, 30 novembre 2023, 3 p.

Stéphanie ADAM, Noël SIMAR, Michel STRONGYLOS, Justine NOSSENT, Bénédicte ALTOMARE, Les accidents du travail - Secteur privé et quelques particularités du secteur public, Limal, Anthémis, 2023, 285 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Licenciement manifestement déraisonnable : où placer le curseur de l'indemnité ?", SocialEye News, 8 septembre 2023, 2 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Preuve des prestations mise à charge de l'employeur et rémunération des temps de garde", Social Eye News, 13 juillet 2023, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Motif grave : chauffard agressif au volant d'un véhicule de société", SocialEye News, 31 mai 2024, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Acte équipollent à rupture et ius variandi de l'employeur", Social Eye News, 22 mai 2023, 3 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Un litige relatif à un prêt consenti à un travailleur relève-t-il du tribunal du travail ?", SocialEye News, 5 mars 2023, 2 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Motif grave : licenciement d'un conseiller en prévention", SocialEye News, 19 janvier 2023, 3 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Le contrat de travail est-il cédé avec le fonds de commerce ?", SocialEye News, 19 décembre 2022, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Contrat de travail et faillite – Qui doit faire quoi ?", B.J.S., n°702, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Une liaison sentimentale avec l'ex de son employeur n'est pas constitutive de motif grave", SocialEye

News, 16 novembre 2022, 2 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Travailleur protégé : contre la fraude aussi ?", Social Eye News, 27 septembre 2022, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Le sort du contrat de travail en cas de faillite" in (sous coord.) H. DECKERS, S. GILSON, Aspects sociaux de la réorganisation des entreprises en difficultés, Limal, Anthémis, 2022, 24p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Licenciement pour motif grave : comment et où envoyer le pli recommandé ?", Social Eye News, 26 août 2022, 2 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Arriérés de rémunération : interruption de la prescription et faute du secrétariat social", Social Eye News, 1er juillet 2022, 2 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Licenciement pour motif grave : précision des motifs, délai de trois jours et seuil de gravité", Social Eye News, 3 mai 2022, 2 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Démission d'un travailleur en chômage durant la crise COVID : avec préavis ou rupture immédiate ?", SocialEye News, 8 novembre 2021, 2 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Quelle dérogation à la protection du conseiller en prévention ?", SocialEye News, 2 septembre 2021, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Grève perlée et retenue sur la rémunération des agents statutaires", SocialEye News, 27 juillet 2021, 3p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Propos racistes via Messenger : licéité de la preuve et motif grave", SocialEye News, 8 juin 2021, 3 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Les insultes et menaces par Messenger : un motif grave de rupture du contrat de travail ?", SocialEye News, 7 juin 2021, 3 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "La violence et l'alcool : des vices rédhibitoires à la signature d'une convention de rupture ?", SocialEye News, 16 avril 2021, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Le non-respect de la CCT n° 109 constituerait-il une faute extracontractuelle soumise à un délai de prescription de cinq ans ?", SocialEye News, 14 janvier 2021, 3 p.

Justine NOSSENT, Rodrigue CAPART, "Contrat de stage écran : requalification en contrat de travail et conséquence", Social Eye News, 14 janvier 2022, 4 p.

Justine NOSSENT, Michel STRONGYLOS, "Harcèlement ou violence au travail : quelles règles de procédure et de preuve ?", SocialEye News, 7 janvier 2021, 2 p.

Michel STRONGYLOS, Justine NOSSENT, "Comment interpréter une clause de commissionnement sur chiffre d'affaires ?", SocialEye News, 19 novembre 2020, 3p.

Michel STRONGYLOS, Justine NOSSENT, "Un motif grave peut-il être invoqué après un licenciement moyennant indemnité de préavis ?", SocialEye News, 19 octobre 2020, 3 p.