



Alice JANOT

T: 04 342 30 50

F: 070 22 52 22

E: a.janot@elegis.be

Office(s): Liège

Sprache

Français

Anglais

Akademische Diplome und Titel

Master en droit économique et social (obtenu avec grande distinction à l'ULiège)

Bereiche beruflicher Erfahrung außerhalb der Anwaltschaft

Collaboratrice scientifique à l'Université de Liège

Assistante à l'Université de Liège, Service de droit social (depuis 2022)

Berufliche Gesellschaft

Membre d'elegis - LEB S.R.L., société d'avocats (B.C.E. 0828.991.001)

Arbeitet mit

Rodrigue CAPART, Michel STRONGYLOS

Publications

Alice JANOT, Michel STRONGYLOS, "Importance de l'écoulement du temps entre les faits reprochés et le licenciement en matière de discrimination sur la base de l'état de santé", SocialEye, novembre 2024

Alice JANOT, Rodrigue CAPART, "Vie sentimentale et vie professionnelle ne font pas toujours bon ménage", SocialEye, juillet 2024

Rodrigue CAPART, Alice JANOT, "Vie sentimentale et vie professionnelle ne font pas toujours bon ménage", SocialEye, juillet 2024

Alice JANOT, Rodrigue CAPART, Sanction de mise à pied: quel est le contrôle juridictionnel autorisé?

Alice JANOT, Michel STRONGYLOS, "Débauchage de personnel et motif grave: quelles limites?", SocialEye, 2023 ;

Alice JANOT, "Le régime des titres-services : vers une protection sociale à part entière", Revue de la Faculté de Droit de l'Université de Liège, 3, pp. 419-435 ;

Alice JANOT, Kéfer, F., Linguelet, R., "L'assouplissement du marché du travail : horaires et régimes de travail, droit à la déconnexion et contrats successifs". In J. Clesse, F. Kéfer, ... Q. Detienne, Questions actuelles de droit social (pp. 221-295). Liège, Belgium: Anthemis.

Alice JANOT, "L'autonomie des volontés et la liberté contractuelle confrontées au principe d'égalité et de non-discrimination dans la formation de la relation de travail". Revue de Jurisprudence de Liège, Mons et Bruxelles, (2023/10), pp. 429-432 ;